

Fremtidens ledelse

11.-12. september 2017

Vingsted Hotel og Konferencenter

Vingsted Skovvej 2, 7182 Bredsten



Tilmelding

Pris for hele arrangementet og overnatning er 2.000 kr.

Der udbetales ikke refusion for transport og daglønstab.

Bemærk: Bindende tilmelding, men i tilfælde af et evt. afbud er det muligt at sende en anden i stedet.

Tilmelding skal ske via foa.dk/Forbund/FOA-Leder/Kalender-Leder-Generel

Er du i tvivl så ring til Hanne Kirk på 46 97 24 26, mail foabureau@foa.dk

Tilmeldingsfrist

15. august 2017

Politisk ansvarlig: Mona Striib

Redaktion: Jeanette Sandberg Bossen og Ole Refstrup

Produktion: Grafisk Team/MP og FOAs trykkeri

Stress og ledelse – hvordan hænger det sammen?

Velkommen til ledertræf

I år sætter ledertræffet fokus på vilkårene for FOAs ledermedlemmer under udførelsen af deres arbejde.

Hvordan håndterer man medarbejdernes stresssymptomer, og husker man at tage vare på sit eget velbefindende i den travle hverdag? Hvad gør man, og hvordan kommer man videre, hvis man rammes af stress?

Er ledelse raketvidenskab eller øj? Kan man få kontrol over paradokserne i moderne velfærdsledelse? Og hvad stiller man så op, når rum, opgave og rolle ikke længere hænger sammen?

Alle emner som vi vil få belyst via indlæg fra en lang række foredragsholdere, og som vi vil få mulighed for at drøfte med hinanden.

Der vil være masser af viden og inspiration at tage med hjem til det daglige arbejde.

Venlig hilsen

Mona Striib
Næstformand FOA

Program

11. september

10.00-13.00 **Stress og håndtering**

Åbning

v. *Mona Striib*, næstformand FOA

Stress, skyld og skam

Pernille Steen Pedersen mener, at vi savner en helt grundlæggende forståelse for, hvilke præmisser vi arbejder under. Mange af os arbejder ikke bare for at tjene penge, men for at tilfredsstille et basalt, menneskeligt behov for anerkendelse. Arbejde er blevet vores identitet. Her gør vi os særligt sårbare over for de store forandringer, ethvert arbejdsliv er præget af. Skam er blevet en faktor, vi skal lære at håndtere.

v. *Pernille Steen Pedersen*, forsker

Håndtering af stress

Malene Friis Andersen interesserer sig for at forstå stress som et komplekst og dynamisk fænomen i det moderne arbejde. Hun er optaget af, hvad der har betydning for, om sygemeldte medarbejdere med mentale helbredsproblemer kommer tilbage til arbejdet, og hvilken rolle lederen spiller i forhold til at forebygge og håndtere psykisk mistroivsel og nedbringe sygefraværet. Derudover interesserer hun sig for social kapital i organisationer.

v. *Malene Friis Andersen*, forsker

Handlingsperspektivet

Faglig diskussion mellem deltagerne v. **Pernille Steen Pedersen** og **Malene Friis Andersen** om, hvad der skal til i det daglige

13.00-14.00 Frokost

14.00-16.00 **Ledelsesrummet**

Ledelse, stress og velfærd

Kortvarig stress er en hensigtsmæssig og naturlig reaktion, som har sikret vores arts overlevelse.

Varer stresstilstanden ved, bliver den dog sygelig og kan føre til en ond cirkel, hvor symptomer medfører passivitet og tilbagetrækning, som medfører negativ selvopfattelse som medfører symptomer ...

v. **Pia Ryom**, ledende psykolog, Arbejdsmedicinsk Enhed, Aalborg Universitetshospital

Walk and talk

Hvad har vi hørt, hvad betyder det, og hvad gør vi?

16.00-16.30 Kaffepause

16.30-18.00

Ledelsesrollen

Ledelse er ikke raketvidenskab

Når man i forsvaret til en forholdsvis behersket løn kan motivere medarbejderne til om fornødent at sætte livet på spil for at løse opgaverne, så må man gøre noget rigtigt. Man kan med fordel anvende principperne fra omsætning af den overordnede strategiske plan til de medarbejdere, der bringer planen til udførelse på gulvet, over planlægning til den enkelte leders virke for at få medarbejderne med på opgaven. v. **Lars R. Møller**, forfatter og fhv. oberst

18.00-19:00

Netværk og sparring

19.00

Middag

12. september

9.00-10.30

Ledelsesopgaven

Handlekraft i velfærdsledelse

Tidsp paradokser i offentlig ledelse. Hvad gør det ved ledelsesrummet, at man samtidig skal tage hensyn til en politisk dagsorden?

v. *Niels Thyge Thygesen*, associate professor, ph.d., CBS

Plenumdebat om egen ledelsesopgave

10.30-12.00

Krydspres som leder

Når rum, opgave og rolle ikke hænger sammen

I klassisk tænkning er den professionelle lederrolle en strategisk leder, mens faglig ledelse delegeres til de ansatte. I de senere år er der kommet mere og mere fokus på, at en førstelinjeleder skal kunne udøve såvel strategisk som faglig ledelse.

v. *Søren Vøxted*, lektor og forfatter

Plenumdebat om eget krydspres

12.00-12.30

Tak for denne gang

12.30-13.30

Frokost

MARTS 2017

Fremtidens ledelse

11.-12. september 2017
Vingsted Hotel og Konferencenter
Vingsted Skovvej 2, 7182 Bredsten

I år sætter ledertræffet fokus på vilkårene for FOAs ledermedlemmer under udførelsen af deres arbejde.

Hvordan håndterer man medarbejdernes stress-symptomer, og husker man at tage vare på sit eget velbefindende i den travle hverdag?



FOA

SAMMEN
GØR VI FORSKELLEN

Stauings Plads 1-3
1790 København V

Tlf. 46 97 26 26
foa.dk

FOA

FOA er Danmarks tredjestørste fagforening. Siden 1899 har vi kæmpet for bedre løn- og arbejdsforhold til vores medlemmer. Hovedopgaven er at indgå overenskomster, som sikrer en god løn og moderne, ordnede arbejdsvilkår. Det er FOA, der aftaler din løn, dine tillæg, din arbejdstid, din pension, dine barselsregler, dine ferieregler og dine muligheder for uddannelse. Vores opgave i FOA er også at sikre et stærkt fagligt fællesskab. Ved at stå sammen i FOA, står hvert enkelt medlem stærkere. Og med den fælles styrke kan vi optræde handlekraftigt.